



I.I.S. BODONI PARAVIA

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE - GRAFICA E COMUNICAZIONE
FOTOGRAFIA • PRODUZIONE AUDIO-VIDEO • GRAFICA MULTIMEDIALE

FUTURA

LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI



IIS - "BODONI-PARAVIA"-TORINO
Prot. 0013173 del 14/11/2025
VII (Uscita)

Delibera N°13, Consiglio di Istituto dell' 11/11/2025

REGOLAMENTO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA PER LA DISCIPLINA DEL CONFERIMENTO PER CONTRATTO DEGLI INCARICHI DI INSEGNAMENTO PER LA REALIZZAZIONE DI PROGETTI PTOF, PON, POR, PNRR E PER PROGRAMMI DI RICERCA E DI SPERIMENTAZIONE

- Visto l'art. 21 della L.15 marzo 1997, n.59;
- Visto il D.P.R. 8 marzo 1999, n. 275, ed in particolare gli artt. 8, 9 e 14 c.3;
- Visti gli artt. 6 e 7 commi 6 e 6-bis del D.Lgs 30 marzo 2011, n. 165
- Visto gli artt. 44 e 45 del D.I. 28 agosto 2018 n. 129 Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107. ”, con cui viene affidata al consiglio d'istituto la determinazione dei criteri generali per la stipula dei contratti di prestazione d'opera per l'arricchimento dell'offerta formativa;
- Visto l'art. 10 del D.Lvo 16 aprile 1994, n. 297;
- Visto l'art. 46 del D.L. 112/08;
- Sentito il Collegio dei docenti

IL CONSIGLIO D'ISTITUTO

Nella seduta del 11/11/2025 ha approvato il regolamento per la disciplina del conferimento per contratto degli incarichi di insegnamento per la realizzazione di progetti, programmi di ricerca e di sperimentazione, nei termini che seguono.

Il presente regolamento viene allegato al Regolamento d'Istituto, di cui va a far parte integrante.

Art. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente regolamento disciplina, ai sensi dell'art. 7 commi 6 e 6-bis del D.Lgs 165/2001 e degli artt. 44 e 45 del D.I. 129/2018 e dell'art. 46 del D.L. 112/08, le modalità e i criteri per il conferimento di incarichi e contratti di prestazione d'opera per attività e insegnamenti che richiedono specifiche e peculiari competenze professionali nell'ambito della programmazione didattica annuale, al fine di sopperire a particolari e motivate esigenze didattiche deliberate nel P.T.O.F.

L'istituzione scolastica può assegnare incarichi a docenti interni o di altra istituzione scolastica, stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, nonché convenzioni



via Ponchielli, 56
10154 TORINO



Tel 011 2481711
Fax 011 2485431



C.F. 80093460014
C.M. TOIS01300N



www.bodoniparavia.edu.it
bopa@bodoniparavia.it

con associazioni sportive e culturali ed enti di formazione, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa e la realizzazione di specifici progetti didattici, anche europei, di progetti PON, POR, PNRR, PN e per programmi di ricerca e sperimentazione.

Art. 2 - REQUISITI OGGETTIVI

Al fine di soddisfare le esigenze di cui all'articolo precedente, in base alla programmazione dell'offerta formativa, l'Istituzione Scolastica, verificata l'impossibilità di utilizzare al fine il personale interno ed in coerenza con le disponibilità finanziarie, provvede alla stipulazione di contratti di prestazione d'opera con esperti esterni e/o di specifiche convenzioni.

Art. 3 - REQUISITI SOGGETTIVI

L'incarico o il contratto/convenzione è stipulato con docenti, esperti o associazioni sportive e culturali o enti di formazione italiani o stranieri no profit, che siano in grado di apportare la necessaria esperienza tecnico-professionale nell'insegnamento o nel progetto didattico richiesto.

L'affidamento a personale esterno avverrà previa acquisizione dell'autorizzazione da parte dell'amministrazione di appartenenza dell'esperto, se dipendente pubblico, in applicazione dell'art. 58 del D.L.vo 3 febbraio 1993, n. 29 e successive modificazioni ed integrazioni.

Ai docenti di altre istituzioni scolastiche, si applica il CCNL del personale del comparto "Scuola".

Art.4 - PROCEDURA DI SELEZIONE

La selezione dell'esperto avviene attraverso appositi avvisi con lo scopo di conferire incarichi o di formulare graduatorie e/o elenchi di personale esperto in specifici ambiti, dalle quali attingere nei casi di eventuale attivazione di progetto, in coerenza con la programmazione didattica deliberata per ciascun anno scolastico.

Dell'avviso sarà data informazione attraverso la pubblicazione nell'albo dell'istituzione scolastica e nel sito Web della stessa.

E' in facoltà dell'istituzione scolastica utilizzare altre forme aggiuntive di pubblicità volta a volta ritenute utili (quali, ad esempio, la trasmissione dell'avviso ad ordini professionali o ad associazioni di categoria, ecc...).

L'avviso, di massima, dovrà contenere:

- l'ambito disciplinare di riferimento;
- il numero di ore di attività richiesto;

- la durata dell'incarico;
- l'importo da attribuire all'esperto o all'associazione o ente di formazione, con indicazione dei criteri adottati per la relativa determinazione nel rispetto del principio di congruità con riguardo alla prestazione da svolgere;
- le modalità ed il termine per la presentazione delle domande di partecipazione;
- i criteri di selezione con la specifica indicazione dei titoli (di studio e professionali) e requisiti minimi che saranno oggetto di valutazione (esperienza maturata con individuazione del campo d'intervento);
- l'eventuale previsione di un colloquio cui sottoporre l'aspirante.

Per la valutazione delle domande di partecipazione e dei relativi curricula, il Dirigente scolastico nomina un'apposita commissione istruttoria.

Detta commissione predispone a tal fine un verbale, formulando la graduatoria in base ai CV ricevuti.

Nell'ipotesi di partecipazione di un unico aspirante, è comunque necessario valutarne l'idoneità.

La graduatoria è approvata dal Dirigente Scolastico.

La graduatoria è pubblicata nell'albo dell'istituzione scolastica, con la sola indicazione nominativa degli aspiranti inclusi.

E' fatto comunque salvo l'esercizio del diritto d'accesso agli atti della procedura e della graduatoria nei limiti di cui alle Leggi 7 agosto 1990, n. 241 e 31 dicembre 1996, n. 675 e successive modificazioni ed integrazioni.

Art 5 – CRITERI DI VALUTAZIONE

Il Dirigente scolastico procede alla valutazione dei curricula presentati, anche attraverso le commissioni appositamente costituite, secondo i criteri esplicitati nella procedura di selezione e fermo restando i criteri generali di cui al presente articolo.

Ad ogni singolo curriculum viene attribuito un punteggio che valuti titoli universitari e culturali, certificazioni, esperienze e attività formative, con particolare riferimento ai seguenti elementi:

- a) qualificazione professionale;
- b) esperienze già maturate nel settore di attività di riferimento e grado di conoscenza delle normative di settore;
- c) qualità della metodologia che si intende adottare nello svolgimento dell'incarico, desumibile da un sintetico progetto che espliciti tale metodologia, da richiedere nell'avviso/lettera;

d) ulteriori elementi legati alla specificità dell'insegnamento/attività richiesti;

e) pregressa esperienza presso istituzioni scolastiche, con precedenza a quelle aventi lo stesso ordine e grado.

La valutazione comparativa è compilata, sulla base dell'assegnazione di un punteggio, da specificare nelle singole procedure di selezione, a ciascuna delle seguenti voci:

TABELLA PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI PER LA SELEZIONE DEGLI ESPERTI DI LINGUA INGLESE

A. DOCENTE MADRE LINGUA	SI NO
B. TITOLI DI STUDIO	Max 30 Punti
1. Laurea specialistica in lingue e letterature straniere conseguita in Italia. Il certificato di laurea deve indicare le lingue studiate e la relativa durata. La scelta terrà in considerazione solo la lingua oggetto della tesi di laurea.	Max 12 punti fino a 100/110, punti 6 da 101 a 106/110, punti 8 da 106 a 110/110, punti 10 110 e lode, punti 12
2. Master I livello	Punti 4
3. Master II livello (o seconda laurea)	Punti 5
4. Corsi di perfezionamento post lauream (un solo titolo)	Punti 2
5. Dottorato di ricerca	Punti 7
C. TITOLI PROFESSIONALI	Max 40 punti
1. Corsi di formazione certificati e riconosciuti dal M.I.M., di almeno 20 ore, i cui contenuti risultino coerenti con gli obiettivi e le finalità del PTOF e del PDM, a prescindere dalla specificità del percorso per cui ci si candida	punti 3 (per ogni esperienza) (max 6)
2. Corsi di formazione di almeno 20 ore organizzati da M.I.M. – USR-Scuole - Enti accreditati, i cui contenuti risultino coerenti con il percorso per cui ci si candida	Punti 3 (per ogni esperienza) (max 9)
3. Esperienze di docenza o tutoraggio in azioni FSE-PNSD-PNRR-CORSI UNIVERSITARI	Punti 2 (per ogni esperienza) (max 6)
4. Esperienze come docente di scuola secondaria di secondo grado, disciplina coerente con la specificità del percorso da realizzare	punti 2 (per ogni anno scolastico) (max 6)
5. Aver prestato servizio come docente presso l'IIS Bodoni-Paravia per almeno 3 anni consecutivi (non si considera l'anno in corso)	punti 3 (max 3)

6. Corsi di formazione all'estero (Erasmus, ecc...)	punti 3 (per ogni esperienza) (max 6)
7. Competenze informatiche documentate tramite certificazione (EIPASS-AICA, CISCO) e/o competenze di lingua inglese livello C1 del Cambridge English oppure competenze di lingua inglese livello C2 del Cambridge English	punti 1 (punti 2) o (punti 3) (una sola esperienza esperienza) (max 4)
D. QUALITA' E CONTENUTO DELLA PROPOSTA	Max 30 Punti
1. In relazione alle metodologie e strategie di intervento in coerenza con gli obiettivi e le finalità del POF e del PDM.	Max 30 Punti
TOTALE PUNTEGGIO	100

TABELLA PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI PER LA SELEZIONE DEGLI ESPERTI

A. TITOLI DI STUDIO	Max 30 Punti
<p>1.a) Diploma di laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o laurea magistrale in _____</p> <p>oppure</p> <p>b) Laurea triennale</p> <p>oppure</p> <p>c) Diploma di istruzione secondaria di secondo grado</p>	<p>Max 12 punti fino a 100/110, punti 6 da 101 a 106/110, punti 8 da 106 a 110/110, punti 10 110 e lode, punti 12</p> <p>Max 10 punti fino a 100/110 punti 3 da 101/106 punti 4 da 106 a 110 punti 6 110 e lode punti 8</p> <p>Max 2 punti</p> <p>N.B. Il punteggio è attribuito per un solo titolo (a), (b) e (c) e non è cumulabile</p>
2. Master I livello	Punti 4
3. Master II livello (o seconda laurea)	Punti 5
4. Corsi di perfezionamento post lauream (un solo titolo)	Punti 2
5. Dottorato di ricerca	Punti 7
B. TITOLI PROFESSIONALI	Max 40 punti
1. Corsi di formazione, di almeno 20 ore, i cui contenuti risultino coerenti con gli obiettivi e le finalità del PTOF e del PDM, a prescindere dalla specificità del percorso per cui ci si candida	punti 3 (per ogni esperienza) (max 6)
2. Corsi di formazione di almeno 20 ore organizzati da M.I.M. – USR-Scuole - Enti accreditati, i cui contenuti risultino coerenti con il percorso per cui ci si candida	Punti 3 (per ogni esperienza) (max 9)

3. Esperienze di docenza o tutoraggio in azioni FSE-PNSD-PNRR-CORSI UNIVERSITARI	Punti 3 (per ogni esperienza) (max 12)
4. Esperienze come docente di scuola secondaria di secondo grado, disciplina coerente con la specificità del percorso da realizzare	punti 2 (per ogni anno scolastico) (max 6)
5. Aver prestato servizio come docente presso l'IIS Bodoni-Paravia per almeno 3 anni consecutivi (non si considera l'anno in corso)	punti 3 (max 3)
6. Competenze informatiche documentate tramite certificazione (EIPASS-AICA, CISCO)	punti 2 (per ogni esperienza) (max 4)
C. QUALITA' E CONTENUTO DELLA PROPOSTA	Max 30 Punti
1. In relazione alle metodologie e strategie di intervento in coerenza con gli obiettivi e le finalità del POF e del PDM.	Max 30 Punti
PUNTEGGIO TOTALE	100

TABELLA PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI PER LA SELEZIONE DEI TUTOR

A. TITOLI DI STUDIO	Max 30 Punti
<p>1.a) Diploma di laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o laurea magistrale in _____</p> <p>oppure</p> <p>b) Laurea triennale</p> <p>oppure</p> <p>c) Diploma di istruzione secondaria di secondo grado</p>	<p>Max 12 punti fino a 100/110, punti 6 da 101 a 106/110, punti 8 da 106 a 110/110, punti 10 110 e lode, punti 12</p> <p>Max 10 punti fino a 100/110, punti 3 da 101 a 106/110, punti 4 da 106 a 110/110, punti 6 110 e lode, punti 8</p> <p>Max 2 punti</p> <p>N.B. Il punteggio è attribuito per un solo titolo (a), (b) e (c) e non è cumulabile</p>
2. Master I livello	Punti 4
3. Master II livello (o seconda laurea)	Punti 5
4. Corsi di perfezionamento post lauream (un solo titolo)	Punti 2
5. Dottorato di ricerca	Punti 7
B. TITOLI PROFESSIONALI	Max 50 punti
1. Corsi di formazione, di almeno 20 ore, i cui contenuti risultino coerenti con gli obiettivi e le finalità del PTOF e del PDM, a prescindere dalla specificità del percorso per cui ci si candida	punti 3 (per ogni esperienza) (max 9)
2. Esperienza documentata come gruppo di lavoro/team in azioni FSE-FESR-PNSD-PNRR-PN-altro	Punti 3 (per ogni esperienza) (max 9)

3. Esperienze di docenza o tutoraggio in azioni FSE-PNSD-PNRR-CORSI UNIVERSITARI	Punti 3 (per ogni esperienza) (max 12)
4. Esperienze come docente di scuola secondaria di secondo grado	punti 2 (per ogni anno scolastico) (max 6)
5. Aver prestato servizio come docente presso l'IIS Bodoni-Paravia per almeno 3 anni consecutivi (non si considera l'anno in corso)	punti 2 (max 2)
6. Competenze informatiche documentate tramite certificazione (EIPASS-AICA, CISCO)	punti 3 (per ogni esperienza) (max 12)
PUNTEGGIO TOTALE	80

TABELLA PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI PER LA SELEZIONE DEL GRUPPO DI LAVORO

CONDIZIONI DI ACCESSO: contratto a tempo indeterminato con titolarità presso l'IIS BODONI PARAVIA	
A. TITOLI DI STUDIO	Max 30 Punti
<p>1. a) Diploma di laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o laurea magistrale in _____</p> <p>oppure</p> <p>b) Laurea triennale</p> <p>oppure</p> <p>c) Diploma di istruzione secondaria di secondo grado</p>	<p>Max 12 punti fino a 100/110, punti 6 da 101 a 106/110, punti 8 da 106 a 110/110, punti 10 110 e lode, punti 12</p> <p>Max 10 punti fino a 100/110, punti 3 da 101 a 106/110, punti 4 da 106 a 110/110, punti 6 110 e lode, punti 8</p> <p>Max 2 punti</p> <p>N.B. Il punteggio è attribuito per un solo titolo (a), (b) e (c) non sono cumulabili</p>
2. Master I livello	Punti 4
3. Master II livello (o seconda laurea)	Punti 5
4. Corsi di perfezionamento post lauream (un solo titolo)	Punti 2
5. Dottorato di ricerca	Punti 7
B. TITOLI PROFESSIONALI	Max 50 punti
1. Esperienze di progettazione o esperto in azioni FSE-FESR-PNSD-PNRR-PN-altro	punti 4 (per ogni esperienza) (max 8)

2. Corsi di formazione di almeno 20 ore organizzati da M.I.M. – USR - Scuole - Enti accreditati, coerenti con le attività da svolgere	Punti 3 (per ogni esperienza) (max 12)
3. Esperienze di docenza o tutoraggio in azioni FSE-PNSD-PNRR-CORSI UNIVERSITARI	Punti 4 (per ogni esperienza) (max 12)
5. Incarichi di staff in ambito scolastico (Figure Strumentali, Collaboratori DS, referente Formazione Lavoro, componente del gruppo di lavoro orientamento in entrata e in uscita...)	punti 4 (per ogni anno scolastico) (max 12)
6. Competenze informatiche documentate tramite certificazione (EIPASS-AICA, CISCO) e/o competenze di lingua inglese a partire dal livello B2 del Cambridge English	punti 2 (per ogni esperienza) (max 6)
PUNTEGGIO TOTALE	80

A parità di punteggio sarà data la preferenza ai candidati anagraficamente più giovani.

Sono escluse dalle procedure comparative le sole prestazioni meramente occasionali che si esauriscono in una prestazione episodica che il collaboratore svolga in maniera saltuaria che non è riconducibile a fasi di piani o programmi del committente e che si svolge in maniera del tutto autonoma, e per la quale sia previsto un compenso onnicomprensivo non superiore a Euro 1.500,00 o, comunque, solo un rimborso spese e/o diritti d'autore.

Art 6 - AFFIDAMENTO DELL'INCARICO

Conclusasi la procedura di selezione, il Dirigente Scolastico provvede all'affidamento dell'incarico mediante stipulazione di contratto di prestazione d'opera o convenzione.