



I.I.S. BODONI PARAVIA

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE - GRAFICA E COMUNICAZIONE
FOTOGRAFIA • PRODUZIONE AUDIO-VIDEO • GRAFICA MULTIMEDIALE

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



RICHIESTA MALATTIA; PERMESSI VARI PERSONALE DOCENTI/ATA

Prot. n. _____/FP

Al Dirigente Scolastico
dell'IIS BODONI-PARAVIA

Il/la sottoscritto/a _____

in servizio presso codesto istituto in qualità di _____

con contratto a tempo _____
(determinato/indeterminato)

CHIEDE

alla S.V. di essere autorizzato/a ad assentarsi dal servizio

per numero giorni _____ dal _____ al _____ per il seguente motivo:

- ☐ Malattia (ai sensi dell'art. 17 del CCNL Scuola 2006/2009) nello specifico:
- ☐ visita specialistica / accertamenti diagnostici / analisi cliniche
 - ☐ ricovero ospedaliero
- ☐ Ferie ai sensi dell'art. 15 c.2 del CCNL Scuola 29/11/2007 (max 6 giorni durante l'attività didattica)(*)
- ☐ Permesso retribuito ai sensi dell'art. 15 (CCNL Scuola 29/11/2007) ovvero per:
- ☐ concorsi o esami (max 8 gg/a.s.)(**);
 - ☐ motivi personali/familiari (max 3 gg/a.s.)(**);
 - ☐ matrimonio (max 15 gg consecutivi);
 - ☐ lutto (max 3 gg per evento);
- ☐ Aspettativa per motivi di famiglia/studio ricerca/lavoro (art. 18 CCNL 29/11/2007);
- ☐ Permesso retribuito per donazione sangue;
- ☐ Legge 104/92 - giorni già goduti nel mese : ____ 1 ____ 2 ____ 3;
- ☐ Infortunio sul lavoro e malattia dovuta a causa di servizio (ai sensi dell'art.20 del CCNL 2006/09);
- ☐ Permessi straordinari retribuiti (Diritto allo Studio) Art. 3 DPR 23/8/88 n.395-Art. 4 CCNL 29/11/07 **per numero ore:**
- _____
- ☐ Altro caso previsto dalla normativa vigente _____

Si allega la seguente documentazione:

Torino, _____

Firma dell'interessato/a _____

Torino, _____

Vista la domanda, si autorizza.

Il D.S.G.A.
GALLO Rosalba

IL 5LwLD9bC9 { / h [! { C L / O
Prof. Luciano Mario RIGNANESE

(*) Permesso retribuito quando maturato (PTD)

(**) Permesso non retribuito per Personale a tempo determinato (PTD)

AMPV-Richiesta_giorni_Assenza_Malattia_e_Permessi_Vari-09_25